

Relevé des délibérations du conseil d'UFR du 25 mars 2021 à 9h30 en visioconférence

❖ Conseil plénier : 9h30

1. Approbation du PV du 6 novembre 2020

28 pour, 1 abstention

2. Informations du Directeur d'UFR

3. Questions financières

♦ Tarifs :

- Plate-forme DIMaCell :

Unanimité (31 pour)

- Plate-forme GISMO :

Unanimité (31 pour)

♦ Sortie d'inventaire :

- Congélateur moins 80°, EA Biopéroxy

Unanimité (31 pour)

♦ Renouvellement d'adhésion à la CDUS :

- Adhésion institutionnelle du directeur de l'UFR SVTE : 475 € pour 2021

Unanimité (31 pour)

4. Questions pédagogiques

♦ Compte rendu de la commission de l'enseignement du 24 novembre 2020

- Information sur les capacités d'accueil en L1 et L1 LAS à la rentrée 2021
- Information sur les critères d'admission et capacités d'accueil en M1 à la rentrée 2021

♦ **Compte rendu de la commission de l'enseignement du 19 mars 2021**

- **Demandes d'ATER à la rentrée 2021**

*ATER sur postes vacants :

1- 1 ATER 12 mois à temps complet section 66 Animale

Un poste ATER attribué et pourvu en 2018-2019 en attente de la demande d'ouverture au concours du poste MCF de Mme Françoise LE BORGNE (actuellement en CLD) et sous-encadrement structurel de 800 heures.

2- 1 ATER 12 mois à temps complet section 67

Sous-encadrement structurel pour la section d'environ de 1500 heures.

Compensation du recrutement en Junior Fellowship (engagement de l'uB sur le poste MCF de Mme Catherine CARDINAL-LEGRAND).

3- 1 ATER 12 mois à temps complet sections 21-36

Disponibilité longue durée de Mme Florence CATTIN.

4- 1 ATER 12 mois à temps complet section 65 (microbiologie)

Poste laissé vacant suite au détachement de M. Jean GUZZO et sous encadrement.

5- 1 ATER 12 mois à temps complet section 65 (biologie cellulaire)

Un poste d'ATER vacant suite au départ en retraite possible de M. Jean-Louis CONNAT

Unanimité (31 pour)

*ATER sur socle

Classement ex-aequo : ATER 12 mois en 67^{ème} section et ATER 12 mois en 35-36^{èmes}

Unanimité (31 pour)

*ATER LAS

Classement ex-aequo : ATER 12 mois en 64/ 68A, ATER 6 mois en 67/68, ATER 6 mois en 35-36, ATER 6 mois en 65.

Unanimité (31 pour)

- Demandes de doctorants contractuels

Section CNU	Classement
68	1
67	2
64	3
65	4
35/36	5
66A	6
68	7
67	8
64	9
65	10
35/36	11
66A	12
68	13
67	14
65	15
35/36	16
66A	17
68	18
67	19
65	20
35/36	21
66A	22
68	23
67	24
65	25
68	26
67	27

Unanimité (31 pour)

- Modification des fiches filière :
 - * de L2 et L3 CUPGE

Unanimité (31 pour)

- * M1 SP2G

Unanimité (31 pour)

- Modification du calendrier universitaire 2020-2021 (modification des dates d'examens)
 - * M1 DYCOB
 - * Toutes filières

Unanimité (31 pour)

5. Questions relatives aux ressources humaines

♦ Compte rendu de la commission recherche du 18.03.2021 et de la commission de l'enseignement du 19.03.2021

- Campagne d'emplois 2022 (enseignants-chercheurs) : utilisation des emplois vacants ou susceptibles de l'être :

- 1) PRAG préparation aux concours
- 2) MCF 67 Junior Fellowship
- 3) Ex-aequo : PR 65/69 (redéploiement partiel d'un PR 65) et PR 65 (redéploiement d'un Pr 68).
- 4) MCF 66 A
- 5) PRCE d'anglais (le cas échéant)

Unanimité (31 pour)

- Campagne d'emplois 2022 (enseignants-chercheurs) : demandes de création

A) Classement proposé par la commission de l'enseignement :

- 1) MCF 37-36
- 2) MCF 67
- 3) PR 36
- 4) MCF 66 A/69

B) Classement proposé par la commission de la recherche :

- 1) MCF 37/ 36 BioGéosciences
- 2) PR 36 Biogéosciences
- 3) MCF 66A/69 LNC
- 4) MCF 67 Biogéosciences
 - Pour le classement proposé par la commission de la recherche : 9
 - Pour le classement proposé par la commission de l'enseignement : 6
 - Abstentions : 11
 - Ne prennent pas part au vote : 5

Le classement proposé par la commission de la recherche est retenu.

Demandes de maintien ou d'affectation de supports de PAST :

- 1) PAST 64 ème section (renouvellement)
- 2) PAST 67 ème section (création)

30 pour, 1 abstention

- Campagne d'emplois 2022 (BIATSS) : utilisation des emplois vacants ou susceptibles de l'être :

- 1) Requalification de l'emploi d'ATRF « serres » en technicien et demande d'ouverture à concours en 2022. (Enseignement de biologie végétale et UMR Agroécologie)
- 2) Demande de publication à concours en 2022 de l'emploi d'ASI, laboratoire LNC

Demande de concours différés pour le poste d'adjoint technique affecté au planning et à l'école doctorale et pour le poste de technicien affecté à l'animalerie « poissons-zèbres »

Unanimité (31 pour)

- Campagne d'emplois 2022 (BIATSS) : Demandes de création d'emplois

- 1) ASI BAP A, UMR Biogéosciences
- 2) ASI BAP E, UMR Biogéosciences
- 3) Technicien BAP J, UMR Biogéosciences

Et demande de rétrocession de l'emploi de technicien informatique transféré dans une autre composante suite à mobilité interne du titulaire.

Unanimité (30 pour)

6. Approbation de conventions

♦ Cession de collections au profit de l'UFR : don et leg
- Leg Collignon :

Unanimité (30 pour)

- Don Givaudan :

Unanimité (30 pour)

♦ Convention de prestation en formation professionnelle continue

Unanimité (30 pour)

♦ Contrat (licence pour matériel EXAO)

Unanimité (30 pour)

♦ Convention de formation professionnelle

Unanimité (30 pour)

7. Compte(s) rendu(s) de commission(s) : point reporté au prochain conseil

- ♦ Commission de la communication du 18 décembre 2020
- ♦ Commission des personnels du 19 janvier 2021
- ♦ Commission des locaux du 9 février 2021 : Approbation du lieu de stockage des ordinateurs destinés à la salle mobile

Le directeur de l'UFR SVTE

Bruno FAIVRE

