

✓ Informations du directeur d'UFR

- Dialogue d'Objectifs et de Moyens (DOM) le 11/04/2017
- Gestion des projets i-site
- Bilan des cours ouverts
- Plan de Retour à l'Équilibre
- Compte-rendu de la conférence des Directeurs de composantes du 07/03/2017
- Modification des horaires de la cafétéria
- Réflexion à engager sur la modification éventuelle des statuts de l'UFR

✓ Approbation du PV du Conseil du 16 février 2017

✚ Unanimité (37 pour)

✓ Questions relatives aux ressources humaines :

- Campagne d'emplois pour 2018

(Compte-rendu de la commission de l'enseignement réunie le 14/03/2017 et de la Commission de la recherche réunie le 15/03/2017)

1. Enseignants et enseignants-chercheurs

- postes susceptibles d'être vacants

- PRAG d'anglais : retraite de Mme Catherine BRACIEUX-PERRI au 01/09/2018. Demande de publication, profil anglais scientifique

✚ Unanimité (37 pour)

- demandes de créations d'emplois d'enseignants-chercheurs

1. MCF section CNU 64 profil « biochimie des membranes, biochimie des lipides et des protéines, signalisation »-UMR Agroécologie
2. MCF sections CNU 23.36 profil « dynamique des interfaces atmosphère-eau-sol : diagnostic et modélisation » - UMR Biogéosciences
3. PR sections CNU 68.69 profil « neurobiologie développementale et biologie animale »-UMR CSGA
4. MCF section CNU 66A profil « physiologie animale »-UMR 1231 Centre de recherche INSERM
5. PR section 36 profil « sédimentologie, environnement, paléoenvironnement » UMR Biogéosciences
6. PRAG secteur C, Sciences de la Vie et de la Terre

✚ Unanimité (37 pour)

2. Personnels BIATSS

- postes vacants ou susceptibles de l'être :

1 poste de technicien BAP A : départ en retraite M. SOLONOT le 01.09.2016, non publié à concours en 2016 et 2017. 50% enseignement de biologie animale-collections/ 50% recherche UMR CSGA. Demande de publication à concours en 2018.

1 poste de technicien BAP E profil « gestionnaire de bases de données » non publié à concours en 2017 (départ en retraite M. FESTEAU le 01/09/2017)- (UMR 6282/ Laboratoire Biogéosciences 55%/ Artheis 15%/ UFR 30%). Demande de publication à concours en 2018.

➤ demandes de création d'emplois :

1. Assistant Ingénieur BAP A profil : « expérimentation et instrumentation biologiques » - UMR Biogéosciences 70% recherche, 30% enseignement
🗳️ Unanimité (37 pour)

Pour départager les postes à classer en 2^{ème} et 3^{ème} positions, il est procédé à un vote :

- Classement en 2^{ème} position : technicien pour les serres :
🗳️ 21 votes pour – 3 abstentions
- Classement en 3^{ème} position : technicien pour les serres :
🗳️ 7 votes pour – 3 abstentions

En conséquence le classement retenu est le suivant :

1. Assistant Ingénieur BAP A profil : « expérimentation et instrumentation biologiques » - UMR Biogéosciences 70% recherche, 30% enseignement
2. Technicien BAP A profil « production et expérimentation végétale » - Serres - 70% enseignement, 30% recherche
3. Technicien en biologie moléculaire BAP A - UMR Biogéosciences 70% recherche, 30% enseignement

- Informations rentrée 2017 pour les contractuels BIATSS

- Campagne de recrutement 2017 des ATER et des doctorants contractuels

- Campagne de recrutement 2017 des ATER : 3 demandes ont été déposées :

- 1 ATER en 67^{ème} section (sur poste vacant de MCF)

- 1 ATER en sections 21-36 (sur poste vacant de MCF)

- 1 ATER en sections 35-36 (ATER socle)

Deux propositions de classement sont mises au vote :

1^{ère} proposition : 1.67^{ème} ; 2. 21-36^{èmes} ; 3. 35-36^{èmes}

🗳️ 13 pour et 11 abstentions

2^{ème} proposition : 1. 21-36^{èmes} ; 2.67^{ème} ; 3. 35-36^{èmes} :

🗳️ 5 pour et 11 abstentions

En conséquence, le classement suivant est retenu :

1. ATER section CNU 67 sur poste vacant de MCF
2. ATER section CNU 21-36 sur poste vacant de MCF
3. ATER section CNU 35-36 sur socle

➤ **Campagne de recrutement des doctorants contractuels – rentrée 2017**

1. 67
2. 67
3. 35-36
4. 35-36
5. 64
6. 66 A
7. 65 microbiologie
8. 67
9. 35.36
10. 64
11. 66 A
12. 67
13. 35-36
14. 67
15. 68

✚ 24 pour, 7 abstentions

✓ **Questions financières :**

- **Présentation des documents qui seront présentés au Dialogue d'Objectifs et de Moyens 2017**
- **Adhésion à la CDUS : adoption de la cotisation 2017 d'un montant de 475€**

✚ unanimité (30 pour)

✓ **Questions pédagogiques :**

- **Offre de formation : retour de la DGESIP, soutenabilité de l'offre de formation et actualisation des maquettes**
 - **La DGESIP a accrédité pour 6 ans toutes les mentions, excepté STPE qui est accrédité pour 2 ans**
 - **Négociations en cours avec AGROSUP Dijon**
 - **Étude en cours pour une éventuelle diminution des maquettes**

- **mise en œuvre du régime dérogatoire d'admission en seconde année de Master, Adoption des capacités d'accueil, dates de campagnes et critères d'examen des candidatures**

✚ unanimité (30 pour)

- **Modification de la date du contrôle terminal d'anglais en M1 SVS et M1 QAS : le 05/05 au lieu du 28/04**

✚ unanimité (30 pour)

- **Calendrier universitaire 2017/2018 : ce document n'est pas encore complet à ce jour. Faute d'accord trouvé au plus vite avec les responsables de licence, le directeur du département licence finalisera ce calendrier.**

- **Présentation d'UNISCIEL le 28/03/2017 après-midi en vue d'une éventuelle adhésion de l'uB**

✓ **Questions statutaires :**

- **Election d'un étudiant pour siéger au conseil du département Licence. Un seul étudiant est candidat : Noé SURUGUES**
A l'issue d'un vote à bulletins secrets, M. SURUGUES est élu :

✚ 26 pour

✓ Conventions :

- Convention avec AGROSUP Dijon relative au parcours GEIPI - 2016/2017

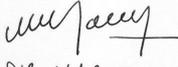
 unanimité (28 pour)

- Convention de reversement uB/INRA pour les gratifications de stagiaires : versement de 20 000€ à l'INRA

 unanimité (28 pour)

Dijon, le 14 avril 2017

Le Directeur d'UFR,



M. NARCE

Michel NARCE